

Hervé LOUCHE

☎ +33 680 924 428
✉ herve-louche@wanadoo.fr



*Références clients/secteurs
sur missions ponctuelles
communiquées à la demande*

MANAGER RH

- **23 ans d'expérience** dans le domaine du management des ressources humaines dans les métiers du conseil et de la formation, la santé et dans les services et l'industrie.

- Excellent relationnel
- Aptitudes à l'empathie et à l'écoute,
- Très forte capacité d'adaptation
- Orientation RSE et performance globale



DEPUIS 2007

→ EXTERNALI

SOCIÉTÉ DE SERVICES EN RESSOURCES HUMAINES

DRH EXTERNE / MANAGER - COACH / CONSULTANT - FORMATEUR EXPERT RH

- **Mission d'Audit de la Fonction RH au sein du Groupe 5 SANTE (Siège, GIE, Etablissements)**
(Contexte / Enjeux / Evolution de la Fonction / Stratégie / Organisation / Management / Processus)(2018)
- **DRH Externe à temps partagé au sein d'une Business Unit/Pôle Régional (Groupe CORUS DTS) (2013-2017)**
 - ▶ Audit social de conformité et d'efficacité, diagnostic des processus RH par le prisme de la Performance Globale
 - ▶ Aide à la réflexion (projet d'entreprendre) et au développement du projet d'entreprise "Travailler ensemble autrement"
 - ▶ Accompagnement-Conseil de Direction (communication interne, management RH), médiation parties prenantes
 - ▶ Audits sociaux (écoute salariés, satisfaction, engagement, culture, valeurs, motivation, risques psychosociaux)
 - ▶ Mise en place des organigrammes de structure
 - ▶ Accompagnement conseil fonction formation et aide à la création d'un organisme de formation interne
 - ▶ Aide à la détermination des politiques RH (évaluation et rémunération)
 - ▶ Structuration RH (pratiques et outils / gestion des compétences): élaboration participative des fiches de fonction, des fiches rôle, mise en place des entretiens professionnels et des entretiens d'évaluation et de progrès.
 - ▶ Accompagnement à la mise en place d'un accord d'entreprise sur le travail de nuit et rédaction de l'accord
- **Missions (consulting RH) réalisées pour le compte d'ID Ressources (structure conseil métallurgie) (2014-2018)**
17 entreprises de la TPE au Grand Groupe
 - ▶ Projet CCI/UIMM de plate-forme territoriale LR d'accompagnement aux mutations économiques des entreprises sous-traitantes des filières nucléaires, chimie/pétrochimie/aéronautique (intervenant Chef de projet RH avec 2 consultants):
Accompagnement des entreprises dans la structuration RH et des salariés dans la sécurisation de leurs parcours professionnels: évaluation de compétences
 - ▶ GPEC: diagnostic contrat de génération, réalisation d'entretiens de deuxième partie de carrière et de bilans de compétences, accompagnement à la mise en place de l'entretien professionnel en articulation avec l'entretien annuel d'évaluation
 - ▶ Evaluation du personnel dans le cadre de la mobilité interne/externe: aptitudes spatiales (2D/3D), aptitudes mentales générales, capacité de concentration, capacité de raisonnement, tests de personnalité (en collaboration avec deux Psychologues du Travail)
- **Accord cadre accompagnement conseil UIMM LR (2011-2013):**
 - ▶ Accompagnement au changement dans le cadre de la réorganisation et du regroupement sur un seul site des appareils formations de l'UIMM LR (aboutissant à la création du « Pôle Formation des Industries Technologiques » et renommé Pôle Formation Occitanie en 2016): Conseil d'administration, Comité de pilotage, Secrétaire Général, Direction Emploi Formation, Directions des structures, Managers, collaborateurs.
 - ▶ Mise en œuvre de l'approche processus-compétences ; réalisations: accompagnement/conseil, appui technique et méthodologique, animation de groupes de travail, coaching de direction, évaluation du personnel, participation aux comités de pilotage, production de référentiels, transfert de compétences.
- **DRH Externe à temps partagé (Industrie de la Métallurgie) (SUC REALISATIONS/CONCEPTOLE)(2009-2011)**
 - ▶ Conseil de direction, structuration RH, mise en place des entretiens professionnels, des entretiens annuels d'évaluation, élaboration et mise en œuvre du plan de formation de l'entreprise, audit du service production.
- **Autres références missions ponctuelles traitées (depuis 2007-2015)** *26 entreprises de la TPE au Grand Groupe*

Domaines d'intervention: Accompagnement conseil Dirigeant/Manager, Accompagnement du changement, Administration du personnel, Audit de perception client, Audits (RH, Formation), Enquête dialogue social en PME/TPE, Evaluation du personnel (recrutements et entretiens annuels), Formations (en Management, Ressources Humaines et Négociation ; actions individuelles ou collectives inter/intra), Gestion des compétences, Gestion RH courante, Gestion des Relations Sociales.

2004-2005 → **RESPONSABLE R&D FORMATION CONTINUE** (GROUPE ESARC CEFIRE SA)(ESG)
Cadre Expert Responsable de Projet / Consultant Formateur

- ▶ Conception et développement de l'offre de formation et des parcours de professionnalisation métiers du tertiaire en lien avec l'ANI et la loi du 4 mai 2004 ; ingénierie de formations tutorales
- ▶ Interventions consulting/formation (30% de l'activité)
- ▶ Contribution au niveau du processus Formation Continue dans le cadre de la certification ISO 9001:2000

2000-2003 → **RESPONSABLE CONSEIL ET INGENIERIE DE FORMATION** (GROUPE ESARC CEFIRE SA)
Responsable du Pôle Formation Continue

- ▶ Création, développement et management du Pôle Formation Continue du groupe
(5 permanents, 30 Consultants/Formateurs/Enseignants sous statut salarié vacataire ou indépendant)
- ▶ Concepteur et pilote des écoles de vente XEROX (Grand sud sur 3 sites Toulouse, Montpellier, Aix en Provence)
- ▶ Responsable de projet EDDF (Engagement de Développement de la Formation (Montage du dossier de financement, Plan de Formation 2000-2002, 220 salariés 3 sites)
- ▶ Production - consulting/formation (11% de l'activité)
- ▶ Membre du comité de pilotage de la démarche compétence (2001-2003)

1996-1999 → **CONSEIL EN RECRUTEMENT ET FORMATION** (GROUPE ESARC CEFIRE SA)

- ▶ Recrutement de jeunes en contrat de qualification (environ 250 dans sur les métiers du commerce, de la gestion et du secrétariat ; de la TPE au Grand Groupe)
- ▶ Tuteur de jeunes en alternance (110 suivis par an pendant 4 ans)

1995-1996 → **CONSULTANT FORMATEUR** (CFC - IRH CONSEIL)

- ▶ Cabinet de conseil spécialisé en Management des Hommes, et en Ingénierie des Ressources Humaines travaillant essentiellement pour les centres EDF GDF ainsi que dans le secteur du tourisme (« tourisme vert »).

FORMATION INITIALE ET FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

MASTER 2 Organisation et Stratégie mention Gestion Stratégique des Ressources Humaines

Université Montpellier I (ISEM - 2006) Etude d'opportunité / Gestion Anticipée des Emplois et des compétences pour le compte de Montpellier Méditerranée Métropole (Montpellier Agglomération) - Formalisation des procédures RH (Formation et Recrutement)

MAITRISE des Sciences de Gestion

Université Montpellier I (ISEM - 1993)

DUT Informatique appliqué à la Gestion des Entreprises

Université Montpellier II (IUT- 1991)

▪ **Parcours de Professionnalisation du Dirigeant** au CJD (dispositif "Copernic" inter coaching entre pairs, analyse de pratiques professionnelles, modules thématiques: *Diriger et entreprendre dans la complexité, Faire de la diversité une ressource pour entreprendre, Faire émerger les compétences, Développer sa posture de médiation, Passer de la vision au résultat*. ; **LEAN MANUFACTURING** (AFPI), **Evaluation 360°** (CENTRE INFFO), **Conduite de réunion et animation de commission** (CJD) **INGENIERIE DE FORMATION** (CAFOC), Cycle **Responsable Centre de Profit** (Montpellier Business School)

AUTRES ACTIVITES ET ENGAGEMENTS ASSOCIATIFS

Intervenant externe / chargé d'enseignement:

- ▶ **Montpellier Business School** (depuis 2016) sur les électifs (Management stratégique en lien avec le Jeu d'Echecs)
- ▶ **Mines Telecom EMA Alès** (depuis 2007) en Management (complexité, leadership, GRH pour manager) et en Négociation
- ▶ **Conservatoire National des Arts et Métiers** (2007-2015) / Filière RH (référencement commission nationale pour le LR)
- ▶ **Universités de Montpellier** (depuis 1998) de la licence professionnelle au Master 2 en Management et en GPEC/GRH

MEMBRE de l'ANDRH (ASSOCIATION NATIONALE des DIRECTEURS des RESSOURCES HUMAINES) depuis 2013

MEMBRE DE FACE HERAULT (FONDATION AGIR CONTRE L'EXCLUSION) depuis 2007

PRESIDENT de l'ECM (ECHECS CLUB MONTPELLIER) de 2005 A 2016

MEMBRE du CJD (CENTRE DES JEUNES DIRIGEANTS) de 2002 A 2008

MEMBRE des DCF (DIRIGEANTS COMMERCIAUX DE FRANCE) de 1998 A 2001

SERVICE NATIONAL au 3ème RI NIMES (**BUREAU GESTION DU PERSONNEL**) et à L'EAI (**CELLULE AUDIT**) en 1994